

# Annexe 1 – Recrutement

## ANNEXE R1

### Fiche de poste :

<b>Fonctions : Coordonnateur de formation</b>
<b>Métier ou emploi type*</b> : EFV09 <small>* REME, REFERENS, BIBLIOFIL</small>
<b>Fiche descriptive du poste</b>
<b>Catégorie : A</b> <b>Corps : Professeur de sport</b>
<b>Affectation</b>
<b>Administrative : CREPS Provence-Alpes-Côte d'Azur</b> <b>Géographique : site d'AIX-EN-PROVENCE</b> <p>Le Centre de Ressources, d'Expertise et de Performance Sportive (CREPS) Provence-Alpes-Côte d'Azur est l'un des 17 CREPS composant le réseau national du ministère chargé des Sports.</p> <p>Il intervient dans les domaines :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• du Sport de Haut Niveau,</li><li>• de la Formation aux métiers du Sport et de l'Animation,</li><li>• de l'Accueil de stages et de manifestations.</li></ul> <p>Le CREPS accueille les pôles relevant des Projets de Performance Fédéraux. Il est le lieu privilégié de la préparation sportive des athlètes mais aussi, grâce aux cursus de formation qui leur sont proposés, de leur future insertion professionnelle.</p> <p>L'établissement est aussi l'opérateur du ministère dans le champ des formations initiales aux métiers du sport et de l'animation socio-éducative, compétence à laquelle s'ajoute celle d'opérateur de droit commun dans le champ de la formation professionnelle continue.</p> <p><a href="http://www.creps-paca.fr">www.creps-paca.fr</a></p>
<b>Missions</b>
<p>Par son expertise, technique et pédagogique, le coordonnateur contribue au développement des compétences favorisant l'insertion sociale et professionnelle, l'accès à la qualification, la professionnalisation et l'accès ou le maintien dans l'emploi ou les transitions professionnelles. Dans le cadre des orientations générales de l'établissement, il conçoit, met en œuvre et évalue des dispositifs et des actions de formation dans les secteurs du sport et de l'animation.</p> <p>Plus spécifiquement, il construit des stratégies et des processus pédagogiques dans une conception universelle des apprentissages et crée les conditions d'un apprentissage autonome et responsable. Dans un environnement très actif, il réinterroge régulièrement ces processus dans une démarche d'amélioration continue et de qualité pédagogique. Il prend en compte l'évolution des publics, repère les difficultés et sécurise les parcours. Dans cette logique de veille régulière, il s'assure du respect du cadre contractuel et financier de l'action de formation telle que définit par l'environnement institutionnel et législatif. Il inscrit sa pratique professionnelle dans une démarche collective et collaborative.</p> <p><b>Activités principales :</b></p> <p><b>Activité 1</b> : Coordination ou Co coordination de dispositifs de formation de diplôme d'Etat aux métiers du sport (BP, DE, DES, CC - hors diplôme en « environnement spécifique »). Ex : BP APT et BP AAN</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Conception stratégique, pédagogique, logistique, administrative et financière de dispositifs à partir de l'analyse socio-économique des métiers et des emplois visés et leurs évolutions</li><li>2. Animation et encadrement de séances de formation collectives combinées avec un accompagnement individualisé des parcours</li><li>3. Animation d'équipes pluridisciplinaires (formateur, évaluateur, secrétaire ...) et du réseau des structures partenaires de formation (tuteur, employeur, évaluateur, intervenant ...)</li><li>4. Conception et promotion des dispositifs avec les acteurs du champ de l'emploi et de la formation (Région, prescripteurs, CFA ...) et du champ du sport (DRAJES-SDJES, CROS, fédérations, ...)</li></ol>

# Annexe 1 – Recrutement

## ANNEXE R1

### Fiche de poste :

5. Evaluation globale, mesure des impacts et mise en place d'un processus réflexif d'amélioration continue (en lien avec la démarche qualité interne)

**Activité 2** : Participation à l'encadrement et l'animation d'autres actions de formation et de certification : intervention pédagogique et certification (test, TEP, UC, ...) et accompagnement VAE

**Activité 3** : Accompagnement à la mise en œuvre des politiques ministérielles transversales et mise en œuvre de modules de formation spécifique (traitement didactique et pédagogique des sports dans une dimension éducative et citoyenne : sport santé)

**Activité 4** : Participation à la vie du site et du département MEF (séminaires, réunions, événements, salon et journées de l'orientation ou de l'insertion ...)

**Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...)** :

**Encadrement** : **NON-OUI**

**Nb agents encadrés par catégorie** : A - B - C

**Conduite de projet** : **NON-OUI**

#### Compétences\*

Connaissances, savoirs :

- Connaissance des nouvelles organisations du sport et de la formation professionnelle en France et dans une dimension européenne
- Connaissance législative et réglementaire sur la formation et ses évolutions (bloc de compétence, référentiel des métiers et des compétences, service public de la VAE, ...)
- Connaissance des diplômes dans les secteurs du sport et de l'animation et des évolutions
- Méthodologie d'ingénierie de formation et de certification et techniques pédagogiques associées
- Connaissances spécifiques dans le champ du sport (loisirs, performance, entraînement, technique sportive, ...)

Savoir-agir :

- Conduite et pilotage de projets complexes et de réunions individuelles et collectives
- Conduite d'action de formation collective et de suivi individualisé
- Conception de situation et d'activités d'apprentissage en prenant en compte l'environnement numérique et l'évolution des techniques et des sciences
- Rédaction de document (référentiels, dossier d'habilitation et d'ouverture de sessions, compte-rendu d'activités, appel à projet ...)
- Construction d'outil de pilotage et de suivi de projet

Savoir être :

- Sens des responsabilités, créatif et agile dans un environnement en mouvement permanent
- Sens de l'autonomie, du collectif et de la coopération
- Sens de la réflexivité et de l'innovation
- Ecoute active et plus particulièrement dans des modes de communication hybrides et contraints
- Médiateur et régulateur dans des situations de tensions
- Structuré et organisé

Dans le cadre de la période d'adaptation au poste et en fonction des besoins, un plan de formation et de développement des compétences pourra être proposé.

Cette fiche de poste est un cadre général et se déclinera, chaque année, dans une convention d'objectif

**Personne à contacter** :

Responsable du Département « Métier Emploi Formation » :

- Arnaud ECHILLEY [arnaud.echilley@creps-paca.sports.gouv.fr](mailto:arnaud.echilley@creps-paca.sports.gouv.fr)

Directeur Adjoint :

- Loïc GOURDON : [loic.gourdon@creps-paca.sports.gouv.fr](mailto:loic.gourdon@creps-paca.sports.gouv.fr)