

Annexe 1 – Recrutement

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Coordonnateur - Coordonnatrice de formation
Métier ou emploi type* : FORMATEUR <small>* REME, REFERENS, BIBLIOPIL</small>
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Corps : Conseiller d'Education Populaire et de Jeunesse
Affectation
Administrative : CREPS Provence Alpes Côte d'Azur Géographique : site d'Aix-en-Provence
Missions
<p><u>Cadre général de la mission</u> : Par son expertise, technique et pédagogique, le coordonnateur-trice contribue au développement des compétences favorisant l'insertion sociale et professionnelle des usagers/apprenants, l'accès à la qualification, la professionnalisation et l'accès ou le maintien dans l'emploi ou favorisant les transitions professionnelles. Dans le cadre des orientations générales de l'établissement, il-elle conçoit, met en œuvre et évalue des dispositifs et des actions de formation dans les secteurs du sport et de l'animation. Plus spécifiquement, il-elle construit des stratégies et des processus pédagogiques dans une conception universelle des apprentissages et crée les conditions d'un apprentissage autonome et responsable. Dans un environnement très actif, il-elle réinterroge régulièrement ces processus dans une démarche d'amélioration continue et de qualité pédagogique. Il prend en compte l'évolution des publics, repère les difficultés et sécurise les parcours. Dans cette logique de veille régulière, il-elle s'assure du respect du cadre contractuel et financier de l'action de formation telle que définit par l'environnement institutionnel et législatif. Il-elle inscrit sa pratique professionnelle dans une démarche collective et collaborative.</p>
Activités principales :
<p>Activité 1 : Coordination de dispositifs de formation DE ou DES dans le champ de l'animation et en lien avec les acteurs du sport et de l'éducation populaire</p> <ol style="list-style-type: none">1. Conception stratégique, pédagogique, logistique, administrative et financière de dispositifs à partir de l'analyse socio-économique des métiers et des emplois visés et leurs évolutions2. Animation et encadrement de séances de formation collectives combinées avec un accompagnement individualisé des parcours3. Animation d'équipe pluridisciplinaire (formateur, évaluateur, secrétaire ...) et du réseau des structures partenaires de formation (tuteur, employeur, évaluateur, intervenant ...)4. Conception et promotion des dispositifs avec les acteurs du champ de l'emploi et de la formation (Région, prescripteurs, CFA ...) et du champ du sport (DRAJES-SDJES, CROS, fédérations, ...)5. Evaluation globale, mesure des impacts et mise en place d'un processus réflexif d'amélioration continue (en lien avec la démarche qualité interne)6. Développement de modules visant la mobilité internationale des apprenants7. Animation d'une démarche qualité et mise en œuvre d'un processus d'amélioration continue dans son action de coordination et/ou de formation, en lien avec la norme choisie et/ou en vigueur (Qualiopi)
<p>Activité 2 : Coordination du pôle VAE</p> <ul style="list-style-type: none">- Animation d'un groupe de travail interne et avec un réseau de partenaire sur la VAE- Accompagnement des usagers dans la mise en place d'une VAE
<p>Activité 3 : Accompagnement à la mise en œuvre des politiques ministérielles et mise en œuvre de modules de formation spécifique sur la thématique : Ethique et intégrité (valeurs de la République et principe de laïcité, lutte contre les discriminations ...)</p>
<p>Activité 4 : Participation à la vie du CREPS, du département Formation et du site d'Aix-en-Provence sur lequel est positionné le poste (séminaires, réunions, événements, salons et journées de promotion ...)</p>

Annexe 1 – Recrutement

ANNEXE R1

Fiche de poste

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) : Groupe 2

Encadrement : NON-OUI

Nb agents encadrés par catégorie :

Conduite de projet : NON-OUI

Compétences*

Connaissances, savoirs :

- Connaissance des nouvelles organisations du sport et de la formation professionnelle et dans une dimension européenne
- Connaissance législative et réglementaire sur la formation et ses évolutions (bloc de compétence, référentiel des métiers et des compétences, service public de la VAE, ...)
- Connaissance des diplômes dans les secteurs du sport et de l'animation et des évolutions
- Méthodologie d'ingénierie de formation et de certification et techniques pédagogiques associées
- Connaissances spécifiques dans le champ du sport (loisirs, performance, entraînement, technique sportive, ...)

Savoir-agir :

- Conduite et pilotage de projets complexes et de réunions individuelles et collectives
- Conduite d'action de formation collective et de suivi individualisé
- Conception de situation et d'activités d'apprentissage en prenant en compte l'environnement numérique et l'évolution des techniques et des sciences
- Rédaction de document (référentiels, dossier d'habilitation et d'ouverture de sessions, compte-rendu d'activités, appel à projet ...)
- Construction d'outil de pilotage et de suivi de projet

Savoir être :

- Sens des responsabilités, créatif et agile dans un environnement en mouvement permanent
- Sens de l'autonomie, du collectif et de la coopération
- Sens de la réflexivité et de l'innovation
- Ecoute active et plus particulièrement dans des modes de communication hybrides et contraints
- Médiateur et régulateur dans des situations de tensions
- Structuré et organisé

Dans le cadre de la période d'adaptation au poste et en fonction des besoins, un plan de formation et de développement des compétences pourra être proposé.

Cette fiche de poste est un cadre général et se déclinera, chaque année, dans une convention d'objectifs

Personne à contacter :

Directeur général : Jérôme ROUILLAUX : jerome.rouillaux@creps-paca.sports.gouv.fr

Directeur adjoint : Loïc GOURDON : loic.gourdon@creps-paca.sports.gouv.fr